

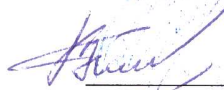
**СОГЛАСОВАНО:**

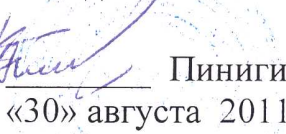
Председатель Совета  
трудоого коллектива

 Гуцан Г.Ю.  
«30» августа 2011г.

**УТВЕРЖДАЮ:**

Заведующий МКДОУ ДС  
с. Подволошино

 Пинигина В.М.  
«30» августа 2011г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**об общем собрании трудового коллектива**  
**муниципального казённого дошкольного**  
**образовательного учреждения детский сад**  
**с. Подволошино**

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение регулирует порядок работы общего собрания трудового коллектива муниципального казённого дошкольного образовательного учреждения детский сад с. Подволошино (далее – Учреждение), его задачи, организацию и содержание работы.

1.2. Общее собрание трудового коллектива является высшим органом самоуправления Учреждения.

1.3. Общее собрание трудового коллектива ДОУ создается и действует в целях осуществления самоуправленческих начал, развития инициативы коллектива, реализации прав автономии дошкольного образовательного учреждения в решении вопросов, способствующих организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности; расширения коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов управления.

## 2. ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ДОУ

2.1. Общее собрание трудового коллектива правомочно принимать решения по следующим вопросам:

- принимать Устав Учреждения, вносить изменения в него;
- заключать коллективный договор между администрацией и трудовым коллективом Учреждения (рассматривать и утверждать его проект, уполномочивать Совет Учреждения подписывать его от имени всего коллектива);
- обсуждать Соглашение по охране труда между администрацией и Советом Учреждения, заслушивать отчеты администрации о его выполнении;
- определять перечень и порядок предоставления работникам Учреждения социальных льгот из фондов трудового коллектива;
- согласовывать и принимать Правила внутреннего трудового распорядка, Положение об оплате труда;
- обсуждать вопросы по охране труда, охране жизни и здоровья детей, определения выполнения санитарно-гигиенических правил, противопожарной безопасности, действий в случае чрезвычайной и экстремальной ситуаций;
- решать вопросы организации питания сотрудников;
- выдвигать кандидатуры и ходатайствовать перед Учредителем о награждении грамотами и благодарственными письмами муниципального, регионального, федерального уровня, на присвоение почетных званий;
- решать вопросы сохранности имущества Учреждения, укрепления и развития материальной базы;
- выдвигать и утверждать кандидатуры членов Наблюдательного совета.

## 3. ОРГАНИЗАЦИЯ И СОДЕРЖАНИЕ РАБОТЫ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ДОУ

3.1. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 1 раза в год. Его решения считаются правомочными, если на нем присутствовало не менее 2/3 членов трудового коллектива. Решения принимаются простым большинством голосов.

3.2. Заседания общего собрания трудового коллектива ДОУ оформляются протоколами, протоколы подписываются Председателем и секретарем.

3.3. Протоколы заседаний общего собрания трудового коллектива хранятся постоянно.